

Activité 2 : Mises en situation et discussion

L'activité 2 propose deux mises en situation, décrites aux **diapositives 38 à 43**.

Dans ces mises en situation, les participants auront à appliquer l'« équation de la discrimination ».

Selon le temps dont vous disposez, vous pouvez soit faire l'exercice en plénière, soit diviser les participants en petits groupes pour ensuite faire un retour sur chaque scénario tous ensemble.

Dites aux participants qu'ils peuvent utiliser le document fourni pour guider leurs discussions et noter leurs idées sur chaque scénario.

Mise en situation 1 : Soins dentaires

La situation suivante est-elle discriminatoire, selon vous?

AB a le VIH (à un niveau indétectable), mais est en excellente santé et prend ses médicaments. AB prend rendez-vous pour un examen dans un nouveau cabinet dentaire et ne fait état d'aucun problème.

Sur place, AB remplit la fiche de renseignements des nouveaux patients sans mentionner le VIH.

Une fois dans la salle d'examen, AB informe le dentiste de sa situation, de ses médicaments et du fait que la maladie est à un niveau indétectable.

Le dentiste informe AB qu'il ne peut faire ni examen ni nettoyage; AB doit prendre un rendez-vous spécial d'une heure.

Il explique à AB la nécessité de prendre des mesures supplémentaires pour protéger le personnel et les autres patients.

Quels sont les éléments de l'équation de la discrimination?

Sphère sociale : _____

+ motif interdit dans le Code : _____

+ conséquence (négative) : _____

- justification : _____

= discrimination illégale? OUI _____ NON _____

Autres commentaires :

Mise en situation 2 : En milieu de travail

La situation suivante est-elle discriminatoire, selon vous?

ZZ fait partie de la chaîne de production d'une usine où les quarts sont attribués selon l'ancienneté syndicale. ZZ travaille de minuit à 8 h depuis un an.

ZZ a une maladie oculaire dégénérative qui pourrait entraîner la cécité. ZZ pourrait participer à un essai clinique, à condition de se rendre dans un centre à 6 h le matin, trois fois par semaine, durant deux mois.

Son employeur refuse de modifier son quart. ZZ participe à l'essai en prenant ses congés de maladie, mais finit par en manquer, et se fait congédier pour absence au travail.

Le syndicat refuse de présenter un grief parce que l'« ancienneté est un droit fondamental des syndiqués ».

Quels sont les éléments de l'équation de la discrimination?

Sphère sociale : _____

+ motif interdit dans le Code : _____

+ conséquence (négative) : _____

- justification : _____

= discrimination illégale? OUI _____ NON _____

Autres commentaires :